Piloter et mobiliser une équipe projet

Maintenir l'engagement d'une équipe dans la durée constitue un enjeu central pour tout manager. Au-delà des méthodes classiques, il s'agit d'adapter sa posture, de comprendre les situations vécues par les collaborateurs et d'agir avec justesse. Cette formation propose une approche concrète pour développer une dynamique collective durable et renforcer la motivation au quotidien.

COURS PRATIQUE
de 2 à 5 jours

PRIX 2026/27
À partir de **1 590 € HT**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Démonstrations en direct, ateliers pratiques, études de cas en lien avec les situations réelles des participants.
PARTICIPANTS	Tout responsable de projet amené à encadrer une équipe.
COMPÉTENCES DU FORMATEUR	Les intervenants sont des professionnels expérimentés, alliant expertise terrain et maîtrise des pratiques pédagogiques. Ils accompagnent régulièrement des équipes en entreprise et adaptent leurs interventions aux réalités opérationnelles des participants. Leur approche repose sur le partage d'expérience, des cas concrets et une forte orientation résultats.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	L'acquisition des compétences est appréciée tout au long du parcours à travers des mises en situation, des exercices pratiques et des échanges avec le formateur. Un positionnement en début de formation permet d'identifier les attentes, tandis qu'un bilan en fin de parcours vient mesurer les progrès réalisés et les axes de développement.
MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES	La formation s'appuie sur une pédagogie active, centrée sur l'expérience des participants et l'application concrète des concepts abordés. Les séquences alternent apports ciblés, mises en pratique, études de cas et échanges collectifs. Les participants sont régulièrement sollicités pour analyser leurs propres situations professionnelles et expérimenter de nouvelles approches. L'ensemble du dispositif favorise l'implication, l'interaction et le transfert des acquis en situation de travail. En cas de problème de connexion pour vos formations à distance, merci de contacter votre référent M. Galdemar : baptistegaldemar@formeaformation.com
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS	L'inscription doit être finalisée au plus tard 24 heures avant le début de la formation. La formation est accessible pendant une durée de deux mois à compter de l'inscription du candidat.
ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES	Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez directement M. Galdemar, référent handicap, à l'adresse suivante contact@formeaformation.com pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité. En cas de problème technique, veuillez contacter M. Galdemar au 06 86 75 86 50.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de :

- Identifier les leviers d'engagement et de motivation
- Adapter sa posture managériale aux situations
- Gérer les situations de désengagement ou de tension
- Renforcer la performance collective

LE PROGRAMME

1

Comprendre et activer les leviers d'engagement

- Identifier les facteurs qui influencent la motivation
- Analyser les attentes des collaborateurs
- Repérer les signaux de démotivation
- Relier engagement individuel et performance collective

Cas pratique : analyse d'une situation de baisse de motivation au sein d'une équipe.

2

Adapter son management et sa posture

- Identifier les profils et les besoins des collaborateurs
- Ajuster son style de management
- Créer un climat de confiance
- Donner du sens aux objectifs

Mise en situation : adaptation de son management face à différents profils d'équipe.

3

Gérer les situations sensibles

- Identifier les tensions et les risques de conflit
- Intervenir de manière adaptée
- Recadrer sans démotiver
- Accompagner les collaborateurs en difficulté

Mise en situation : gestion d'un collaborateur en situation de désengagement.

4

Développer une dynamique collective durable

- Encourager la coopération et l'implication
- Valoriser les contributions individuelles
- Mettre en place des pratiques managériales efficaces
- Maintenir l'engagement dans le temps

Cas pratique : construction d'un plan d'action pour renforcer la motivation d'une équipe.