Collaborer efficacement en transverse

Travailler en transverse implique de collaborer avec des équipes sans lien hiérarchique direct, souvent avec des priorités et des enjeux différents. Cette formation vous permet de mieux naviguer dans ces environnements, de fluidifier les interactions et de créer des dynamiques de travail efficaces entre les équipes.

COURS PRATIQUE

de 2 à 4 jours

PRIX 2026/27

À partir de **1 590 € HT**

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	Démonstrations en direct, ateliers pratiques, études de cas en lien avec les situations réelles des participants.
PARTICIPANTS	Toute personne amenée à prendre la parole face à un groupe ou un public.
COMPÉTENCES DU FORMATEUR	Les intervenants sont des professionnels expérimentés, alliant expertise terrain et maîtrise des pratiques pédagogiques. Ils accompagnent régulièrement des équipes en entreprise et adaptent leurs interventions aux réalités opérationnelles des participants. Leur approche repose sur le partage d'expérience, des cas concrets et une forte orientation résultats.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	L'acquisition des compétences est appréciée tout au long du parcours à travers des mises en situation, des exercices pratiques et des échanges avec le formateur. Un positionnement en début de formation permet d'identifier les attentes, tandis qu'un bilan en fin de parcours vient mesurer les progrès réalisés et les axes de développement.
MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES	La formation s'appuie sur une pédagogie active, centrée sur l'expérience des participants et l'application concrète des concepts abordés. Les séquences alternent apports ciblés, mises en pratique, études de cas et échanges collectifs. Les participants sont régulièrement sollicités pour analyser leurs propres situations professionnelles et expérimenter de nouvelles approches. L'ensemble du dispositif favorise l'implication, l'interaction et le transfert des acquis en situation de travail. En cas de problème de connexion pour vos formations à distance, merci de contacter votre référent M. Galdemar : baptistegaldemar@formeaformation.com
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS	L'inscription doit être finalisée au plus tard 24 heures avant le début de la formation. La formation est accessible pendant une durée de deux mois à compter de l'inscription du candidat.
ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES	Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez directement M. Galdemar, référent handicap, à l'adresse suivante contact@formeaformation.com pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité. En cas de problème technique, veuillez contacter M. Galdemar au 06 86 75 86 50.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, l'apprenant sera en mesure de :

- Comprendre les enjeux de la collaboration transverse
- S'affirmer sans autorité hiérarchique
- Aligner différents acteurs autour d'un objectif commun
- Fluidifier la communication entre équipes
- Gérer les blocages et les tensions dans les projets

LE PROGRAMME

1

Comprendre les dynamiques de la collaboration transverse

- Identifier les spécificités du travail en transversal
- Comprendre les enjeux et contraintes des différentes parties prenantes
- Repérer les freins liés aux silos organisationnels

Cas pratique : analyse d'un projet transverse et identification des points de blocage.

2

S'affirmer et influencer sans lien hiérarchique

- Clarifier son rôle et sa légitimité
- Adapter sa posture pour mobiliser sans autorité
- Utiliser l'influence pour faire avancer les sujets

Mise en situation : travail sur une situation où il faut convaincre sans pouvoir décider.

3

Aligner les acteurs et faciliter la coopération

- Créer un cadre de collaboration partagé
- Clarifier les objectifs et les rôles
- Favoriser la coordination entre équipes

Cas pratique : construction d'un dispositif de collaboration transverse.

4

Gérer les désaccords et débloquer les situations

- Identifier les tensions entre équipes
- Gérer les conflits d'intérêts
- Maintenir une dynamique constructive

Mise en situation : simulation d'un désaccord entre équipes.

5

Faire avancer les projets dans la durée

- Maintenir l'engagement des parties prenantes
- Adapter sa posture selon les situations
- Créer des rituels de suivi efficaces

Cas pratique : élaboration d'un plan d'action pour piloter un projet transverse.