

# Piloter et mobiliser une équipe projet

Maintenir l'engagement d'une équipe dans la durée constitue un enjeu central pour tout manager. Au-delà des méthodes classiques, il s'agit d'adapter sa posture, de comprendre les situations vécues par les collaborateurs et d'agir avec justesse. Cette formation propose une approche concrète pour développer une dynamique collective durable et renforcer la motivation au quotidien.

## Cours Pratique de 2 jours

**Prix 2026/27 : 1 590€ HT**

|                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>MISE EN SITUATION</b>                       | Ateliers progressifs sur les savoir-faire et savoir être (plus de 50% du temps de la formation). Jeux de rôle. Débriefings collectifs et individuels.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>MÉTHODES PÉDAGOGIQUES</b>                   | Travail à partir de situations professionnelles réelles, mises en situation et jeux de rôle. Échanges entre participants, apports directement applicables.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>PARTICIPANTS</b>                            | Tout responsable de projet amené à encadrer une équipe.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>COMPÉTENCES DU FORMATEUR</b>                | Les intervenants sont des professionnels expérimentés, alliant expertise terrain et maîtrise des pratiques pédagogiques. Ils accompagnent régulièrement des équipes en entreprise et adaptent leurs interventions aux réalités opérationnelles des participants. Leur approche repose sur le partage d'expérience, des cas concrets et une forte orientation résultats.                                                                                                                                      |
| <b>MODALITÉS D'ÉVALUATION</b>                  | L'acquisition des compétences est appréciée tout au long du parcours à travers des mises en situation, des exercices pratiques et des échanges avec le formateur. Un positionnement en début de formation permet d'identifier les attentes, tandis qu'un bilan en fin de parcours vient mesurer les progrès réalisés et les axes de développement.                                                                                                                                                           |
| <b>MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES</b>       | La formation s'appuie sur une pédagogie active, centrée sur l'expérience des participants et l'application concrète des concepts abordés. Les séquences alternent apports ciblés, mises en pratique, études de cas et échanges collectifs. Les participants sont régulièrement sollicités pour analyser leurs propres situations professionnelles et expérimenter de nouvelles approches. L'ensemble du dispositif favorise l'implication, l'interaction et le transfert des acquis en situation de travail. |
| <b>MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS</b>             | L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES</b> | Contactez nos référents handicap :<br>baptistegaldemar@formeaformation.com<br>zinebzahidi@formeaformation.com<br><br>Nous étudierons votre demande avec attention afin de vous proposer des solutions adaptées.                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les leviers d'engagement et de motivation
- Adapter leur posture managériale aux situations
- Gérer les situations de désengagement ou de tension
- Renforcer la performance collective

## LE PROGRAMME

---

### 1) Comprendre et activer les leviers d'engagement

- Identifier les facteurs qui influencent la motivation
- Analyser les attentes des collaborateurs
- Repérer les signaux de démotivation
- Relier engagement individuel et performance collective

**Cas pratique** : analyse d'une situation de baisse de motivation au sein d'une équipe

### 2) Adapter son management et sa posture

- Identifier les profils et les besoins des collaborateurs
- Ajuster son style de management
- Créer un climat de confiance
- Donner du sens aux objectifs

**Mise en situation** : adaptation de son management face à différents profils d'équipe

### 3) Gérer les situations sensibles

- Identifier les tensions et les risques de conflit
- Intervenir de manière adaptée
- Recadrer sans démotiver
- Accompagner les collaborateurs en difficulté

**Mise en situation** : gestion d'un collaborateur en situation de désengagement

### 4) Développer une dynamique collective durable

- Encourager la coopération et l'implication
- Valoriser les contributions individuelles
- Mettre en place des pratiques managériales efficaces
- Maintenir l'engagement dans le temps

**Cas pratique** : construction d'un plan d'action pour renforcer la motivation d'une équipe