

Conduire des conversations de développement efficaces

Les échanges entre manager et collaborateur ne doivent pas se limiter à un bilan ponctuel. Ce sont des moments clés pour accompagner la progression, clarifier les attentes et faire évoluer les compétences.

Cette formation vous permet de structurer des conversations utiles, d'installer un dialogue de qualité et de transformer chaque échange en levier de développement.

Cours Pratique de 2 à 4 jours

Prix 2026/27 1 590€ HT

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail à partir de situations réelles issues du terrain, mises en situation et jeux de rôle, partage d'expériences entre participants, apports directement applicables.

| | |
|---|--|
| PARTICIPANTS | Toute personne souhaitant mieux communiquer avec les autres. |
| COMPÉTENCES DU FORMATEUR | Les intervenants sont des professionnels expérimentés, alliant expertise terrain et maîtrise des pratiques pédagogiques. Ils accompagnent régulièrement des équipes en entreprise et adaptent leurs interventions aux réalités opérationnelles des participants. Leur approche repose sur le partage d'expérience, des cas concrets et une forte orientation résultats. |
| MODALITÉS D'ÉVALUATION | L'acquisition des compétences est appréciée tout au long du parcours à travers des mises en situation, des exercices pratiques et des échanges avec le formateur. Un positionnement en début de formation permet d'identifier les attentes, tandis qu'un bilan en fin de parcours vient mesurer les progrès réalisés et les axes de développement. |
| MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES | La formation s'appuie sur une pédagogie active, centrée sur l'expérience des participants et l'application concrète des concepts abordés. Les séquences alternent apports ciblés, mises en pratique, études de cas et échanges collectifs. Les participants sont régulièrement sollicités pour analyser leurs propres situations professionnelles et expérimenter de nouvelles approches. L'ensemble du dispositif favorise l'implication, l'interaction et le transfert des acquis en situation de travail. |
| MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS | L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation. |
| ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES | Contactez nos référents handicap : baptistegaldemar@formeformation.com zinebzahidi@formeformation.com Nous étudierons votre demande avec attention afin de vous proposer des solutions adaptées. |

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Structurer des conversations de développement claires et utiles
- Créer un échange ouvert favorisant la progression du collaborateur
- Donner un feedback constructif et orienté action
- Accompagner les collaborateurs dans leurs objectifs et leur évolution
- Transformer les échanges en plan d'action concret

LE PROGRAMME

1) Structurer une conversation de développement

- Clarifier l'objectif de l'échange
- Organiser la discussion entre bilan, projection et actions
- Maintenir un cadre structuré sans rigidité

Cas pratique : construction d'un déroulé de conversation à partir d'une situation réelle

2) Créer un échange de qualité avec le collaborateur

- Favoriser un dialogue ouvert et équilibré
- Pratiquer l'écoute active et le questionnement
- Comprendre les attentes et les motivations

Mise en situation : simulation d'un entretien avec travail sur l'écoute et les questions

3) Donner un feedback utile et orienté progression

- Partager des retours clairs et constructifs
- Valoriser les réussites et identifier les axes d'amélioration
- Éviter les incompréhensions et les non-dits

Cas pratique : formulation de feedback dans différentes situations

4) Accompagner le développement et la projection

Aider le collaborateur à se projeter

Identifier les compétences à développer

Aligner les objectifs individuels et les besoins de l'entreprise

Mise en situation : co-construction d'un plan de développement

5) Transformer la discussion en actions concrètes

Formaliser les engagements

Suivre les actions dans le temps

Maintenir une dynamique de progression

Cas pratique : élaboration d'un plan d'action individuel