

Développer sa légitimité managériale

Motiver une équipe ne repose plus uniquement sur des objectifs ou des résultats. Cela passe par la qualité des interactions, le sens donné au travail et la capacité du manager à créer un cadre stimulant.

Cette formation propose une approche concrète pour comprendre ce qui engage réellement les collaborateurs et mettre en place des actions simples, directement applicables au quotidien.

Cours Pratique de 3 jours

Prix 2026/27 : 2 390€ HT

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Travail à partir de situations réelles issues du terrain, mises en situation et jeux de rôle, partage d'expériences entre participants, apports directement applicables.

PARTICIPANTS	Managers et responsables d'équipes.
COMPÉTENCES DU FORMATEUR	Les intervenants sont des professionnels expérimentés, alliant expertise terrain et maîtrise des pratiques pédagogiques. Ils accompagnent régulièrement des équipes en entreprise et adaptent leurs interventions aux réalités opérationnelles des participants. Leur approche repose sur le partage d'expérience, des cas concrets et une forte orientation résultats.
MODALITÉS D'ÉVALUATION	L'acquisition des compétences est appréciée tout au long du parcours à travers des mises en situation, des exercices pratiques et des échanges avec le formateur. Un positionnement en début de formation permet d'identifier les attentes, tandis qu'un bilan en fin de parcours vient mesurer les progrès réalisés et les axes de développement.
MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES	La formation s'appuie sur une pédagogie active, centrée sur l'expérience des participants et l'application concrète des concepts abordés. Les séquences alternent apports ciblés, mises en pratique, études de cas et échanges collectifs. Les participants sont régulièrement sollicités pour analyser leurs propres situations professionnelles et expérimenter de nouvelles approches. L'ensemble du dispositif favorise l'implication, l'interaction et le transfert des acquis en situation de travail.
MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS	L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.
ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES	Contactez nos référents handicap : baptistegaldemar@formeformation.com zinebzahidi@formeformation.com Nous étudierons votre demande avec attention afin de vous proposer des solutions adaptées.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

Explorer les principales dimensions de la motivation individuelle pour identifier les bons leviers pour chaque collaborateur

Développer des habitudes simples pour motiver au quotidien, y compris à distance

Bien réagir dans les situations difficiles : lorsqu'un collaborateur ou toute une équipe est démotivé

LE PROGRAMME

1) Décrypter ce qui motive vraiment

Explorer les différents moteurs de motivation au travail

Identifier les attentes implicites et explicites des collaborateurs

Repérer les signaux de désengagement

Comprendre l'impact du manager sur la motivation

Cas pratique : analyse de situations vécues et identification des leviers d'action

2) Installer une relation managériale engageante

Adopter une posture favorisant l'écoute et la confiance

Renforcer la qualité des échanges au quotidien

Donner du sens aux objectifs et aux actions

Créer un cadre clair et sécurisant

Mise en situation : entraînement à des échanges managériaux concrets

3) Faire vivre la dynamique d'équipe

Encourager la participation et la prise d'initiative

Créer des moments d'échange utiles et efficaces.

Développer la cohésion et l'entraide.

Cas pratique : conception d'un rituel d'équipe adapté à son contexte

4) Faire durer l'engagement dans le temps

Gérer les phases de baisse de motivation

Adapter son management aux évolutions de l'équipe

Accompagner les changements sans perte d'énergie

Mettre en place des actions simples et régulières

Mise en situation : construction d'un plan d'actions personnalisé